

JAVIER MALDONADO ROBAYO

PROGRAMA DE GOBIERNO

POR EL SOPÓ QUE SOÑAMOS
RECUPEREMOS NUESTRO REMANSO DE PAZ



**CENTRO
DEMOCRÁTICO
SOPÓ**
Mano firme
Corazón grande

SEGURIDAD BIENESTAR GOBIERNO

“Cada Gobierno tiene la valiosa oportunidad de cambiar el panorama de su municipio, Juntos somos y logramos más”.

PERFIL DEL CANDIDATO

JAVIER MALDONADO ROBAYO, Soposeño de 46 años, nacido en el Hospital Divino Salvador de Sopó, mi familia está compuesto por mi esposa Lucrecia Martinez, mis hijos Sebastián, Juan David y Santiago, cuento con la bendición de Dios que además se representa en la sonrisa y energía de mi madre, los abrazos de mis hermanos, la fortaleza de mis cuñad@s, y el cariño de mis queridos sobrin@s, tios, primos, amigos y en general la bendición que representa para cada quien su familia. Soy una persona que siempre me he destacado por el trabajo en equipo, el he asumido y liderado con desde mis distintas responsabilidades administrativas.

Durante los últimos 22 años he trabajado en la empresa privada Fonandes s.a.s, desempeñándome como jefe de planta, desarrollando a la par una de mis mayores fortalezas como es el liderazgo, de igual manera he realizado acciones dirigidas a defender los intereses de la comunidad, persiguiendo una mejorar calidad de vida para cada soposeño, tuve la oportunidad de ejercer como concejal en mi municipio, presidente del concejo de la corporación y desde allí empoderar importantes proyectos y programas de gestión y desarrollo que son hoy realidad y orgullo municipal.

En las elecciones anteriores, tuve la oportunidad de postularme y presentar mi nombre como una opción a la alcaldía de Sopó, obteniendo el apoyo y la confianza de un número significativo de ciudadanos, respetando que la decisión de Dios y de la comunidad fue otra al elegir al mandatario local, lo cual no sólo he sabido respetar sino ante todo valorar, porque en verdad soy un convencido que la *“decisión del pueblo es la decisión de Dios”*.

Hoy surge esta nueva oportunidad, la cual recibo y agradezco con gran responsabilidad, con la convicción de que las pérdidas y experiencias nos fortalecen y ante todo, con la visión de todo aquello que se puede corregir y mejorar **para entre todos soñar y formar un mejor Sopó.**

Colombia vive momentos de desconcierto y preocupación, debido a algunos modelos de gobierno que no han resultado ser la mejor alternativa, por ello desde nuestra convicción en particular, creemos que se vale soñar y por supuesto se requiere trabajar, trabajar y trabajar para hacer los sueños realidad.

Sopó crece y ante todo se mantiene, desde su esencia de municipio verde, remanso de paz, planificado, ordenado, democrático, respetuoso de las diferencias, pero también es el momento para dar otros pasos dentro del marco del **desarrollo sostenible, un progreso siempre con consenso, dialogo y respeto por las diferencias.**

Nuestro sueño, el cual deseamos lograr con su apoyo y con un trabajo responsable y serio, es llevar a Sopó hacia una mejor posición a nivel nacional, regional y departamental. Mantener nuestra esencia de un lugar bello y tranquilo en donde vivir, fortalecer los mecanismos y estrategias de seguridad para conservar la paz propia de este municipio, generar, promover, y ejecutar políticas y acciones educativas, que no solo rescaten el talento de nuestra comunidad, sino que en verdad contribuyan al logro de mejores niveles y posibilidades educativas. Impulsar la generación o el crecimiento de las opciones laborales, para que nuestros hijos no solo se eduquen y vivan en un lugar tranquilo y sostenible, sino que además tengan opciones y posibilidades laborales con las cuales a futuro también logren la materialización de sus sueños y la integración de nuevas familias fortalecidas a partir del bienestar social.

Tengo en mi corazón, en mi mente y en mi cuerpo, la fuerza, la energía, la convicción, la disposición, el compromiso y el amor, para trabajar junto con el apoyo y orientación de ustedes como un gran equipo en favor de este bello municipio, que nos ha dado todo y en el que crecen y se forjan las más nobles familias sosomeñas. **Los invito a soñar con un mejor Sopó y trabajar juntos para hacer realidad este sueño.**

VISION

Para el año 2020 nuestro municipio será reconocido por su seguridad y tranquilidad, la recuperación de los valores, la integración y el progreso familiar, el respeto por cada uno de sus habitantes y de sus instituciones. Un municipio educado, libre, armónico, dinámico y saludable, en donde el equilibrio de la naturaleza dentro del marco del desarrollo sostenible, sean tan importantes como la calidad y el servicio de las obras publicas.

COMPROMISOS

Nuestro compromiso durante el proceso de campaña será, ante todo el respeto por las diferencias, expondremos nuestras ideas, propuestas y sueños, a partir de la aceptación y reconocimiento consistente en que cada ser humano tiene mucho por aportar, cosas importantes por decir y su propia realidad para luchar, todo dentro del marco de disposiciones superiores éticas, morales y legales que nos rigen y orientan.

Nuestro compromiso de gobierno será, el que corresponde a la esencia y vocación de nuestro partido, es decir, *trabajar, trabajar y trabajar*. Una vez elegido alcalde seré fiel a la confianza en nosotros depositada, me dedicare a trabajar de manera ordenada, planificada, concertada, responsable y sostenible, para hacer de Sopó un lugar cada vez mejor para vivir.

DIMENSIONES DE GOBIERNO, GESTION Y DESARROLLO



Proponemos la ejecución de un programa de gobierno dentro del marco de las dimensiones de gestión y desarrollo moderno, lo cual corresponde a dirigir al municipio de Sopo en la era de la visión sostenible, responsable, equilibrada y equitativa, así:

Dimensión socio cultural

Comprende todos aquellos procesos que involucran a la población en aspectos relacionados con organización y el fortalecimiento de competencias para el desarrollo, la salud, la educación, la seguridad social, la cultura, el deporte y recreación, la calidad de vida, el conocimiento, la ciencia, los valores, el comportamiento y la sociedad, entre otros.

Dimensión económica

La dimensión económica se entiende como la capacidad de transformación productiva y generación de valor agregado, competitividad, innovación empresarial y emprendimiento; generación y retención de excedentes, atracción de inversiones, desarrollo económico local y construcción de sistemas productivos; también está relacionada con la economía solidaria e incluyente.

Dimensión ambiente

Esta dimensión está asociada, entre otras, con el hábitat construido, la definición de la localización de infraestructuras, servicios y equipamientos, la determinación de las unidades de actuación urbanística, los vínculos y accesibilidad, las funciones urbanas para el desarrollo de sistemas logísticos y el entorno innovador, también Comprender las dinámicas del ambiente natural permite establecer estrategias para garantizar la preservación y conservación de la base ambiental, hacer uso sostenible de los recursos naturales, introducir nuevos escenarios de desarrollo y prever los riesgos y las acciones para su superación y/o mitigación.

Dimensión institucional

Esta dimensión establece la comunicación con la población, el servicio al cliente, la asociatividad, la articulación público-privada, la participación, la gestión pública, la planeación estratégica de largo plazo, las condiciones de seguridad y justicia y la organización territorial.

Esta Dimensión da cuenta del estado de los recursos humanos, financieros, técnicos y tecnológicos de los cuales dispone la Administración para gestionar el desarrollo del territorio, por lo cual orienta frente a las estrategias a seguir para garantizar la ejecución del gobierno

Dimensión de seguridad y convivencia

Esta dimensión establece los lineamientos de seguridad para todos. Entendemos la seguridad como un valor democrático en sí mismo, como un derecho humano, como un bien público, como un requisito cardinal para el ejercicio pleno de derechos y como una fuente de recursos.

Trabajamos por la seguridad, no como un fin en sí misma, sino como un medio para lograr crecimiento económico sostenido y bienestar para todos los ciudadanos. Tenemos una visión integral de seguridad que comprende la prevención, control y represión y rehabilitación. Hablamos de seguridad física, seguridad jurídica y seguridad política

NUESTRO FIN PRINCIPAL



Dimensión sociocultural

EDUCACION

1. Construcción del nuevo colegio pablo VI
2. Construcción de dos laboratorios técnicos especializados para con el fin de realizar convenios con el SENA
3. Mantener y mejorar el programa de refrigerio reforzado
4. Descentralizar los programas que ofrece el SENA Fortalecer la enseñanza técnica y tecnológica por medio del SENA, los programas técnicos y tecnológicos existentes, de igual manera el bilingüismo de forma integral, seguir fortaleciendo los programas universitarios que actualmente existen en el municipio.
5. Generar un programa de capacitación y bienestar docente
6. Generar espacio en los colegios en temas de educación sexual
7. Fortalecer y reestructurar el FONDO MUNICIPAL DE EDUCACION SUPERIOR
8. Implementar programa del segundo idioma para todos los habitantes del municipio de manera descentralizada
9. Ampliar el programa de acompañamiento de tareas en todos los sectores
10. Implementar la educación media vocacional con la formación tecnológica universitaria, los escenarios de aprendizaje LEGO, incentivando más a la investigación y la práctica como modelos educativos.
11. Mantener las estrategias de rutas escolares.
12. Gestionar la entrega en concesión por parte del Departamento del colegio CEIS, para lograr resolver la problemática actual, dotación de computadores modernos y útiles para las instituciones educativas, continuar gestionando el apoyo tecnológico para los jóvenes de pocos recursos para mejorarles la calidad de vida.
13. Crear un sistema de acompañamiento en los colegios con respecto al tema de salud sexual y reproductiva.
14. Ampliar la cobertura y mejorar la atención en los hogares comunitarios, fortaleciendo los programas de nutrición.

SALUD

1. Mantener el programa centro día
 2. Ampliar el convenio con el centro de bienestar del anciano beneficiando a más de nuestros abuelos
 3. Gestionar ante la gobernación de Cundinamarca la sala preo natal del hospital municipal
 4. Realizar los estudios necesarios que permitan evaluar la factibilidad de q el municipio se certifique en Salud con el fin de tener la administración del hospital para así brindar un excelente servicio
-

5. Fortalecer los programas de promoción y prevención y así promover el mejoramiento de la salud mediante mejoramiento de la nutrición, de igual manera fortalecer el campo por medio de las promotoras de salud
6. Gestionar una nueva ambulancia transporte ambulatorio medicalizado para el mejoramiento del servicio
7. Mejoramiento de la atención directa en el hospital gestionando ante el departamento lo pertinente.
8. Implementar el programa la salud en su casa especialmente dirigido a la población vulnerable, generar una red de salud con las poblaciones aledañas para mejorar el nivel del hospital de Sopó

DEPORTE

1. Generar una escuela de un deporte extremo
 2. Aumentar los espacios deportivos del municipio
 3. Creación del programa “plan estrella” con el fin de respaldar a los deportistas con discapacidad en el municipio
 4. Creación del programa de alto rendimiento en el municipio
 5. Mantenimiento anual de todos los escenarios incluyendo el estadio municipal
 6. Generar convenios con universidades e instituciones de educación superior para buscar becas que beneficien a nuestro deportistas más destacados
 7. Recuperar la importancia de la realización de los torneos intercolegiados en el municipio, donde se incluyan además de los deportes tradicionales, los nuevos deportes asociados a las nuevas culturas.
 8. Gestionar ante las entidades departamentales y nacionales el infraestructuras de cubiertas para los campos deportivos del municipio
 9. Descentralizar a todos los sectores las escuelas de formación deportiva
 10. Desarrollar una mejor distribución y equidad en la asignación de presupuesto, para todas y cada una de las disciplinas deportivas y de esta manera cobijar más población.
 11. Incentivar la práctica del deporte en todas las edades y en todos los sectores a través del impulso y apoyo de la administración municipal.
 12. Fortalecer dos o más disciplinas deportivas TENIENDO EN CUENTA LAS DE MEJOR RENDIMIENTO Y COMPETITIVIDAD en el municipio y que sean las pioneras dentro del departamento y porque no la Nación.
 13. Posicionar a Sopó como municipio deportivo y cultural, cuna de excelentes deportistas.
 14. Ampliar y generar el mantenimiento de la infraestructura deportiva en las veredas, de igual manera fortalecer e impulsar el mantenimiento y equipamiento deportivo.
-

CULTURA

1. Adquirir los elementos e instrumentos necesarios para las escuelas de formación especialmente las de mayor demanda
2. Fortalecer las escuelas de formación cultural del municipio
3. Descentralización tanto de las escuelas de formación cultural como de los diferentes eventos culturales
4. Generar convenios con universidades e instituciones de educación superior para buscar becas que beneficien a nuestros artistas
5. Crear el fondo municipal para la compra individual de instrumento musical.
6. Incrementar el apoyo para la representación nacional e internacional de los grupos municipales.
7. Desarrollar espacios de presentación local para los diferentes tipos de cultura.
8. Generar el festival de integración musical de la diferentes escuelas de formación musical
9. Realizar la semana cultural como evento de integración familiar
10. Promover el rescate de los valores culturales del municipio y de su gente, vinculando a los sectores más vulnerables.
11. Impulsar la creación y fortalecimiento de espacios de formación y capacitación en el arte y la cultura, organizando eventos para impulsar nuevos públicos y así sensibilizar a la población, logrando así procesos que promuevan el turismo hacia este bello municipio.

VIVIENDA

1. Reestructurar y mejorar el programa de subsidio en sitio propio con el fin de beneficiar realmente al sponseño
 2. Crear el programa de acompañamiento en legalización de títulos de predios
 3. Crear un programa de vivienda de interés social para los sponseños
 4. Fortalecimiento de los auxilios de vivienda tanto de mejoramiento, como de vivienda en sitio propio, teniendo en cuenta la inclusión del sector privado, impulsar el fortalecimiento para el desarrollo y mejoramiento de las condiciones de vida de la población, que hace parte de los programas de vivienda ya existentes.
 5. Gestionar programas de vivienda dentro del marco de desarrollo del ordenamiento territorial del municipio, beneficiando a la comunidad necesitada, sin sacrificar condiciones del municipio y generando un mejor vivir para quienes se benefician.
 6. Impulsar, promover y gestionar programas de embellecimiento de fachadas, mejoramiento de vivienda y generación de mejores condiciones de vida en el municipio.
-

FAMILIA

1. Crear un programa descentralizado del día del juego familiar con el fin de generar cohesión familiar
2. Creación de un programa integral para la prevención, control y atención de los efectos nocivos del uso y el consumo de las sustancias psicoactivas.
3. Crear un programa que permita promover la “igualdad de género” en el municipio.
4. Crear el programa “primero los niños” a fin de garantizar la promoción y prevención de los derechos de nuestros niños, niñas y adolescentes.
5. Promover campañas en los colegios que permitan prevenir situaciones de abuso sexual en nuestra comunidad.
6. Fortalecimiento y cambio de imagen de la comisaria de familia
7. Garantizar el cumplimiento de los lineamientos expedidos por el Gobierno Nacional y establecidos en la ley, además de la implementación de proyectos que promuevan los valores familiares y la formación integral de niños y adolescentes que habitan en el Municipio
8. Identificar la población en pobreza y a partir de ello desarrollar acciones concretas para la superación de su situación.
9. Apoyo, orientación y desarrollo de acciones que permitan a las madres y padres cabeza de familia cumplir su rol dentro de un marco de tranquilidad y sostenibilidad.

CIUDADANOS DIVERSAMENTE HABLES

1. Mejorar y ampliar el programa de la unidad de atención integral
2. Iniciar el proyecto de inclusión en los diferentes colegios del municipio
3. Generar una estrategia que permita dar prioridad al trabajo en las diferentes empresas del municipio
4. Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las familias en situación de pobreza y en condición de desplazamiento
5. Generar una ruta especial para la unidad de atención integral

JUVENTUD

1. Creación del concejo Municipal de juventud
 2. Construcción de una pista de BMX Y SKATE
 3. Implementar clubes de adolescentes y jóvenes, tanto en la parte urbana, como en los sectores veredales
 4. Generación del programa de lectura juvenil
-

Dimensión económica

SECTOR AGROPECUARIO

1. Generar incentivos al campesino para sembrar cultivos hidropónicos programa “pan coger”
2. Crear una nueva cadena productiva en el municipio
3. Continuar con la ruralidad buscando la construcción de un municipio modelo en el campo ambiental, lo podemos lograr con la creación de una plataforma agroeconómica de producción limpia, que reduzca el impacto negativo de la producción agroindustrial
4. Con el apoyo de los entes del orden nacional, regional, departamental y local promover y establecer como requisito la implementación de las BPA y BPM (buenas prácticas agrícolas y buenas prácticas de manejo- manufactura) en las actividades productivas, tales como la agricultura, la ganadería, la agroindustria, la industria y el turismo
5. Establecer permanente los fines de semana el mercado campesino en la plaza de mercado
6. Crear ente los campesinos y los diferentes restaurantes del municipio encuentros de negocios para acercar la demanda y la oferta

EMPLEO

1. En conjunto con los municipio de Tocancipá y Gachancipá la creación de la bolsa regional de empleo
2. Capacitar en presentación a entrevistas de trabajo a las persona interesada en conseguir trabajo
3. Generar incentivos a las empresas que tenga un alto porcentaje de mano de obra sopesaña
4. Fomento del empleo a través del trabajo sincronizado entre el sector privado y al administración, gestionando la presencia de nuevas empresas en el contexto local que abran nuevas oportunidades de empleo en el municipio.
5. Consolidar alianzas estratégicas entre agentes institucionales, económicos y gremiales del municipio y del departamento, orientados a generar, en poblaciones pobres y vulnerables, mayores niveles de calificación para el trabajo, reconocimiento social, dignificación de oficios y formas de organización empresarial, que permitan su inclusión en el mercado laboral.

APOYO DE MIPYME

1. Crear el programa “apoyo al comerciante” con el fin de gestionar capacitaciones, financiación en busca de mejorar su competitividad y la a tensión al cliente
 2. Reestructurar el fondo municipal de apoyo a mipymes
-

3. Gestionar con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, la implementación de programas de Emprendimiento, con el fin de estimular la creación de empresas y la generación de empleo, lograr convenios y alianzas estratégicas con entidades la empresa privada y gremios del sector turístico para seguir fortaleciendo la actividad turística.

TURISMO

1. Desarrollar el plan de turismo municipal
 2. Poner en funcionamiento el parque pionono
 3. Gestionar un parqueadero Municipal para el turista con el fin de generar un espacio tranquilo y confiable al visitante
 4. Crear una plataforma turística integral que convierta al municipio en un punto de referencia en el turismo ecológico de Cundinamarca.
 5. Desarrollar un Turismo saludable con el fortalecimiento de los cultivos y producción orgánica y los escenarios de presentación de los mismos.
 6. Generación de nuevos senderos ecológicos en el municipio.
 7. Diseñar y construir un portafolio de servicios turísticos municipales, generando su respectiva gestión de mercadeo.
 8. Potenciar los espacios turísticos existentes que aún no tienen el impacto esperado y la construcción de nuevos escenarios turísticos.
-

DIMENSION AMBIENTE

AMBIENTE NATURAL

1. Identificar y reforestar todas las rondas hídricas del municipio
2. Recuperar y conservar las áreas de rondas de micro cuencas y de los suelos de protección.
3. Creación del festival del medio ambiente y de la mama tierra
4. Disminuir la contaminación de fuentes hídricas y suelos, y esto se logra con el adecuado manejo de los residuos sólidos y las aguas residuales, esto se logra con la reforestación de las fuentes hídricas y productoras en los predios del municipio.
5. Fortalecer el lema de “municipio verde”, posicionando a Sopó como modelo de municipio ambiental, preservando nuestras riquezas ambientales, impulsando la conservación.
6. Mitigar el desarrollo urbanístico excesivo tradicional, mediante la implementación de programas de desarrollo urbanístico amigable con el medio ambiente gobernanza ambiental.
7. Gestionar y establecer los acuerdos necesarios para que sea incluido en los programas académicos de todas las instituciones educativas del municipio, el tema ambiental como una complementariedad y no como una competencia.

AMBIENTE CONSTRUIDO

1. Disminuir el déficit de espacio público andenes, alamedas, parque para todos
2. Proyectar y dar inicio al plan maestro de ciclo rutas con el fin de recuperar e incentivar el uso de la bicicleta.
3. Construcción del terminal de transporte
4. Iniciar el mejoramiento de la vía Aposentos - Autopista, para optimizar la movilidad del municipio.
5. Dos mantenimientos anuales a las vías rurales del municipio
6. Aumentar los recursos financieros para fortalecer el programa de construcción de huellas, en las diferentes veredas del municipio
7. Revisión del plan básico de ordenamiento por un “PBOT MAS SOCIAL”
8. Gestionar ante DEVINORTE el puente peatonal para la vereda la Diana sobre la autopista norte
9. Mantenimiento al 100% de los salones comunales del municipio

SERVICIOS PUBLICOS

1. Gestionar el plan maestro de acueductos
 2. Poner en marcha el plan de gestión integral de residuos sólidos
-

3. Implementar el servicio de recolección especial a sector comercial de los cascos urbanos del municipio
4. Gestionar ante los entes nacionales y departamentales por lo menos un 30% del plan maestro de alcantarillado
5. Gestionar el incremento de la cobertura del servicio público de Gas Natural
6. Revisar el contrato de concesión del alumbrado público con el fin de prestar el servicio al 100% del territorio municipal
7. Desarrollo y fortalecimiento de los programas departamentales y nacionales que se lideren en el ámbito económico, social y de integración regional para el bienestar de la comunidad Soposeña

ORDENAMIENTO TERRITORIAL

1. Definición, consolidación y ejecución de una verdadera política municipal de ordenamiento, bajo las disposiciones legales vigentes.
 2. Organizar y desarrollar espacialmente al municipio a partir de su realidad, sin sacrificar el componente y las riquezas ambientales, conservando la ruralidad.
 3. Adopción e implementación de las disposiciones legales vigentes en materia de ordenamiento territorial, con políticas que se ajusten a su vocación preservando su esencia y sus riquezas en especial el componente ambiental
 4. Integración del programa de gobierno, plan de desarrollo y plan de ordenamiento, para que en el municipio exista el mismo marco de desarrollo y gestión.
 5. Formular, implementar y ejecutar en el municipio una verdadera política de planeación en donde lo social, el desarrollo económico, el bienestar y el progreso sostenible sean el principal compromiso para con la población, de igual manera formular políticas de protección del suelo, preservación de las riquezas ambientales, política de ordenamiento basada en proyectos sostenibles ambientales, paisaje, eco urbanismo y eco arquitectura.
 6. Revisión, adopción y concreción de instrumentos de respuesta al cambio climático, llegando a actividades precisas y concretas de respaldo a la población en épocas de invierno o sequías.
-

Dimensión institucional

ATENCION AL CIUDADANO

1. Crear el banco de proyectos de forma abierta a la comunidad, con el fin de permitir que cualquier habitante pueda formular un proyecto en beneficio de su sector
2. Mantener el sistema de gestión de calidad
3. Fortalecer la oficina de atención de quejas y reclamos
4. Crear el centro de estadística e información municipal
5. Realizar una reestructuración administrativa que responda a las necesidades de los procesos administrativos de competencia del municipio
6. Fortalecer el talento humano de la administración municipal para garantizar la calidad en la atención al ciudadano y el desarrollo del servidor.
Generar estímulos de formación y actualización profesional, a los funcionarios públicos del municipio

DIALOGO POPULAR

1. Recuperar los concejos comunitarios con el fin de acercar a la comunidad con su alcalde
 2. Implementar el proceso de participación comunitaria en la formulación de los presupuestos participativos
-

Dimensión de seguridad y convivencia

RED DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA

1. Dotar a todos los frentes de seguridad de medios de comunicación modernos y eficientes
2. Crear el plan municipal de seguridad ciudadana
3. Dotar a los diferentes actores de seguridad con los elementos necesarios para su funcionamiento
4. Implantación de la línea 123
5. Proyecto de instalación de cámaras en los puntos estratégicos del municipio no solo en el casco urbano sino en las veredas
6. Priorizar los recursos del Fondo Municipal de Seguridad, para la ejecución de acciones efectivas que permitan mejorar las condiciones de seguridad y convivencia
7. Implementar un software para que la comunidad se le permita utilizar una aplicación donde desde su celular pueda observar las cámaras del municipio y los comerciantes puedan activar un botón de pánico en caso de emergencia
8. Elaborar con nuestros municipios vecinos el plan regional de seguridad con el fin de generar seguridad sobre todo a los sectores fronterizos
9. Promover y estimular valores para la convivencia, la participación, la democracia, el tratamiento y solución pacífica de conflictos, la prevención y disminución de la violencia, la reconciliación y la reconstrucción del tejido social, incorporando en las actividades deportivas y recreativas, a través del juego, la recreación y la lúdica, los dispositivos pedagógicos adecuados para la construcción de cultura ciudadana, impulsar los mecanismos de participación ciudadana.
10. Creación de frentes de seguridad local y vecinal que articule con las respectivas autoridades, para mejorar la calidad en seguridad local

TRANSPORTE Y MOVILIDAD

1. Gestionar, apoyar, impulsar, promover y velar por la eficiente prestación del servicio de transporte público en el municipio hacia las veredas, municipios vecinos y la capital
 2. Crear el plan de movilidad municipal
 3. Impulsar la generación de parqueaderos privados en el casco urbano del municipio
 4. Elaborar el plan vial municipal
 5. Generar en las diferentes vías municipales, departamentales y nacionales elementos de reducción de velocidad en puntos estratégicos.
-

CLOPAD

1. Capacitar a los frentes de seguridad en primeros auxilios y evacuación
2. Apoyo y fortalecimiento al cuerpo de bomberos voluntarios de Sopó.
3. Gestionar convenios de cooperación y apoyo con la defensa civil, la cruz roja, los bomberos voluntarios y demás entes competentes, con el fin de generar en el municipio de Sopó una cultura de la prevención, mitigación del riesgo, solidaridad y atención oportuna.

JAVIER MALDONADO ROBAYO

C.C. 3180942 de Sopó

POR EL SOPÓ QUE SOÑAMOS
RECUPEREMOS NUESTRO REMANSO DE PAZ