

**Oficina Asesora de Planeación Estratégica**

**EL SUSCRITO JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

**CERTIFICA**

Que una vez revisado el informe de ejecución del Plan de Desarrollo Municipal "Sopó Es Nuestro Tiempo 2020-2023" con corte al 31 de diciembre de 2022, teniendo como insumo el Plan Indicativo de la Entidad y los respectivos Planes de Acción, la Dirección de Mujer, Equidad y Género, cumplió con la ejecución de las metas programadas, de acuerdo con la siguiente información:

- La Dirección de Mujer tiene a su cargo 12 metas de producto dentro del Plan de Desarrollo Municipal.
- Las 12 metas de producto responsabilidad de la Dirección de Mujer, Equidad y Género, se encuentran ubicadas en tres escenarios de apuesta, a saber: 1. La Seguridad un compromiso de Todos, 2. Mujeres presentes en la construcción de sociedad y 3. Es tiempo de reconocer la diversidad.
- De acuerdo con los ponderadores establecidos en la rutina de evaluación y seguimiento, las metas de producto responsabilidad de la Dirección de Mujer, Equidad y Género, tiene una participación del 2,1% del total del Plan de Desarrollo.
- De acuerdo con la programación del Plan Indicativo, la Dirección de Mujer, Equidad y Género, programó 12 metas de producto para ser ejecutadas durante el año 2022.
- Teniendo en cuenta las metas programadas y la ejecución de cada una de estas, me permito certificar un cumplimiento de la Dirección de Mujer, Equidad y Género del **97,7%** acumulado al 31 de diciembre de 2022.

Con corte a 31 de diciembre de 2022, la Dirección de Mujer, Equidad y Género no presenta ninguna meta de producto sin avances:

La Dirección de Mujer, Equidad y Género, no presenta metas con ejecución menor o igual al 50% en el año 2022.

Las metas que ya han sido cumplidas al 100% en el año 2022 son las siguientes:



Meta Cuantificación						
	PROGRAMADO AÑO 2022		TRIMESTRES AÑO 2022			
			T1	T2	T3	T4
Diseñar e implementar un programa específico orientado al empoderamiento femenino y a la superación de la dependencia económica como uno de los principales causantes de maltrato y violencia intrafamiliar	P	1	1	1	1	1
	E	1	1	1	1	1
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Realizar los estudios y diseños de la Casa de la Mujer en el municipio de Sopó que garantice a mediano plazo su construcción, dotación y funcionamiento	1%	0,95	65%	75%	85%	95%
	E	0,85	65%	75%	85%	95%
	%	89,5%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Establecer la oficina de la mujer como espacio de atención con enfoque diferencial y de género	P	1	1	1	1	1
	E	1	1	1	1	1
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Crear e implementar una estrategia de servicios para las mujeres basada en cinco componentes (Lúdico, económico, psicosocial, participación política y jurídico)	P	1	1	1	1	1
	E	1	1	1	1	1
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Garantizar que en el 60% de las instancias de decisión en los distintos niveles municipales, se cuente con la participación de las mujeres	P	60%	60%	60%	60%	60%
	E	60%	60%	60%	60%	60%
	%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%
Formular y adoptar el protocolo de medios de sensibilización que busquen abstenerse de reproducir estereotipos de género, raciales o de clase que refuercen los prejuicios y revictimicen a las mujeres en medios y redes sociales	P	1	1	1	1	1
	E	1	1	1	1	1
	%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%
Ejecutar el 100% de las actividades que conmemoren y exalten el rol de las mujeres	P	100%	100%			
	E	100%	100%	0%	0%	0%
	%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 0,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 0,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 0,0%
Diseñar e implementar un programa específico, orientados al empoderamiento femenino y a la superación de la dependencia económica como uno de los principales causantes de maltrato y violencia doméstica.	P	100%	100%	100%	100%	100%
	E	100%	100%	100%	100%	100%
	%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%
Realizar 4 actividades de sensibilización en el reconocimiento de la diversidad sexual e identidades de género	P	4	2	4	4	
	E	4	2	4	4	
	%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 0,0%
Impulsar un proyecto productivo a demanda de Grupos y colectivos LGBTQ+ en el ejercicio de sus derechos Económicos, Sociales y Culturales	P	1	1	1	1	1
	E	1	1	1	1	1
	%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%
Formular y ejecutar la ruta de atención psicosocial para personas de la comunidad LGBTQ+	P	1	1	1	1	1
	E	1	1	1	1	1
	%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%	<input checked="" type="checkbox"/> 100,0%



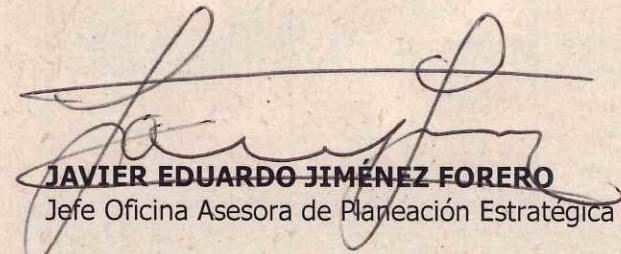


República de Colombia  
Departamento de Cundinamarca  
Alcaldía Municipal de Sopo  
Documento Controlado  
Versión: 07  
Vigencia: 09-07-2020

Dadas las observaciones anteriores, se resalta el nivel de cumplimiento en la ejecución de sus metas a cargo y así mismo se insta a dar cumplimiento a las demás metas.

La presente certificación, se expide en el Municipio de Sopo, a los 26 días del mes de enero de 2023.

  
**MIGUEL ALEJANDRO RICO SUÁREZ**  
Alcalde

  
**JAVIER EDUARDO JIMÉNEZ FORERO**  
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Aprobó: Javier Eduardo Jiménez Forero  
Proyectó: Oscar Sánchez Contreras  
Digitó: Oscar Sánchez Contreras