



DECRETO N°
153

"POR EL CUAL SE MODIFICA EL DECRETO N° 063 DE FECHA 26 DE JUNIO DE 2023 "POR EL CUAL SE REAJUSTAN Y SE FIJAN LAS ASIGNACIONES BÁSICAS MENSUALES PARA LOS EMPLEADOS DEL NIVEL CENTRAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA FISCAL 2023"

EL ALCALDE MUNICIPAL DE SOPÓ – CUNDINAMARCA

En ejercicio de sus atribuciones Constitucionales y Legales, en especial las que le confieren el artículo 315 numeral 7 de la Constitución Política de Colombia, la Ley 136 de 1994 modificada en lo pertinente por la Ley 1551 de 2012, la Ley 4 de 1992, la Ley 909 de 2004, Decreto 896 de 2023 y

CONSIDERANDO

Que por disposición Constitucional y legal, el alcalde es la primera autoridad político – administrativa del municipio y le corresponde ejercer las funciones que la Constitución y la ley le han asignado.

Que la Constitución Política establece en el numeral 7° del Artículo 315, que es función del Alcalde: *"Crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones especiales y fijar sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes. No podrá crear obligaciones que excedan el monto global fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado"*.

Que el numeral 4° contenido en el numeral D del artículo 91 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, reglamenta la función contenida en numeral 7° del artículo 315 superior.

Que de conformidad con el artículo 12 de la Ley 4ª de 1992, corresponde al Gobierno Municipal fijar los emolumentos de los empleados públicos del nivel Central de la Administración, con sujeción al límite máximo salarial fijado por el Gobierno Nacional en desarrollo de la competencia asignada en el parágrafo de mismo Artículo.

Que la Corte Constitucional ha dispuesto en diversos fallos, entre ellas las Sentencias C 815 de 199, C 1064 de 2011 y C 1017 de 2003, que le corresponde a todo trabajador tanto del sector privado como público el derecho fundamental a mantener el poder adquisitivo de su salario, el cual consiste en el ajuste periódico del salario con el fin de contrarrestar el fenómeno económico de la inflación monetaria y asegurar que conserve su valor real en el tiempo, como una expresión de las garantías constitucionales del salario vital y móvil del Artículo 53 Constitucional.

Que el Artículo 7 del Decreto Nacional 896 de junio 2 de 2023 estableció el límite máximo salarial mensual para los empleados públicos de entidades territoriales para el año 2023, a partir de los niveles jerárquicos de los cargos contemplados en la planta de personal, señalando en el Artículo 8 la prohibición de percibir asignaciones salariales superiores a los montos establecidos en el mismo Decreto.

Que mediante la Ley 1310 de 2009 se unifican normas sobre agentes de tránsito y transporte y grupos de control vial de las entidades territoriales y se dictan otras disposiciones y en su artículo 6 señala:

"Jerarquía. Es la organización interna del grupo de control vial que determina el mando en forma ascendente o descendente. La jerarquía al interior de estos cuerpos para efectos de su organización, nivel jerárquico del empleo en carrera"





DECRETO N°
153

administrativa, denominación del empleo, lo mismo que para todas las obligaciones y derechos consagrados en esta ley, será lo determinado en el presente artículo.

La profesión de agente de tránsito por realizar funciones que exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología como policía judicial, pertenecerá en carrera administrativa al nivel técnico y comprenderá los siguientes grados en escala descendente:

CODIGO	DENOMINACION	NIVEL
290	Comandante de Tránsito	Profesional
338	Subcomandante de Tránsito	Técnico
339	Técnico Operativo de Tránsito	Técnico
340	Agentes de Tránsito	Técnico

Parágrafo. No todas las Entidades Territoriales tendrán necesariamente la totalidad de los Códigos y denominaciones estos serán determinados por las necesidades del servicio.

Que mediante Acuerdo municipal N° 023 de diciembre 15 de 2020; el Concejo municipal dispuso la adopción de la estructura de la administración municipal, se definieron las funciones de sus dependencias, se crearon y modificaron unas unidades administrativas y se dictaron otras disposiciones, modificado por el acuerdo municipal No. 003 de 2023 *"Por el cual se crea la Secretaría de Tránsito y Movilidad y se modifica la estructura administrativa de la Administración Central del Municipio de Sopó contenida en el Acuerdo 023 de 2020 y se dictan otras disposiciones"*.

Que se expidió el Decreto No. 052 del 7 de junio de 2023 *"Por el cual se reajustan y se fijan las asignaciones básicas mensuales para los empleados del nivel central de la administración municipal para la vigencia fiscal 2023"*, modificado por el Decreto N° 063 de fecha 26 de junio de 2023.

Que mediante el Decreto Municipal No. 149 de fecha 28 de diciembre de 2023, se modificó la planta de personal de la Administración Central del Municipio de Sopó.

Que mediante el Decreto Municipal No. 150 de fecha 28 de diciembre de 2023, se distribuyen los cargos de la planta global de la Administración Central del Municipio de Sopó.

Que mediante el Decreto Municipal No. 151 del 28 de diciembre de 2023, se incorporaron los cargos de la planta global de la Administración Central del Municipio de Sopó.

Que se crearon nuevos cargos en la planta global de la Administración Central del Municipio de Sopó y en consecuencia corresponde modificar el artículo segundo del Decreto Municipal N° 063 de fecha 26 de junio de 2023 *"Por el cual se modifica el artículo primero del Decreto Municipal N° 052 de fecha 07 de junio de 2023 "Por el cual se reajustan y se fijan las asignaciones básicas mensuales para los empleados del nivel central de la administración municipal para la vigencia fiscal 2023"*

En mérito de lo expuesto, el Alcalde municipal de Sopó,





DECRETO N°
153
DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO. MODIFICAR el artículo segundo del Decreto N° 063 de fecha 26 de junio de 2023 "Por el cual se modifica el artículo primero del Decreto Municipal N° 052 de fecha 07 de junio de 2023 "Por el cual se reajustan y se fijan las asignaciones básicas mensuales para los empleados del nivel central de la administración municipal para la vigencia fiscal 2023"

ARTÍCULO SEGUNDO: El artículo segundo del Decreto N° 063 de fecha 26 de junio de 2023 quedará así:

No.	Descripción Cargo	NIVEL	Código	Grado	Salario 2023
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	407	10	1.625.218
2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	407	11	1.683.727
3	CONDUCTOR	ASISTENCIAL	480	12	1.744.453
4	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	407	12	1.744.453
5	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	ASISTENCIAL	470	12	1.744.453
6	OPERARIO	ASISTENCIAL	487	12	1.744.453
7	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	407	14	1.881.635
8	OPERARIO	ASISTENCIAL	487	14	1.881.635
9	CONDUCTOR	ASISTENCIAL	480	16	2.019.554
10	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	407	16	2.019.554
11	Auxiliar Área Salud	ASISTENCIAL	412	16	2.019.554
12	OPERARIO	ASISTENCIAL	407	18	2.179.081
13	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	407	18	2.179.081
14	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	407	20	2.319.207
15	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	407	22	2.461.147
16	CONDUCTOR	ASISTENCIAL	480	22	2.461.147
17	SECRETARIA EJECUTIVA DEL DESPACHO	ASISTENCIAL	438	22	2.461.147
18	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	407	23	2.683.184
19	CONDUCTOR	ASISTENCIAL	480	23	2.683.184
20	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	TÉNCINO	367	03	2.839.047
22	TÉCNICO OPERATIVO	TÉNCINO	314	11	3.300.397
23	AGENTE DE TRÁNSITO	TÉNCINO	340	11	3.300.397
24	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	TÉNCINO	367	14	3.492.117
25	INSPECTOR DE POLICÍA	TÉNCINO	303	18	3.772.838
26	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	TÉNCINO	367	18	3.772.838
27	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	219	01	3.838.107
28	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	219	03	3.972.056
29	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	219	10	4.478.768
30	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	219	12	4.635.075
31	LÍDER DE PROGRAMA	PROFESIONAL	206	14	4.796.834
32	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	215	14	4.796.834
33	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	219	14	4.796.834
34	COMISARIO DE FAMILIA	PROFESIONAL	202	22	5.316.784
35	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	219	17	5.050.123
36	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	PROFESIONAL	222	22	5.316.784
37	JEFE OFICINA ASESORA COMUNICACIÓN Y PRENSA	ASESOR	115	07	5.405.017
38	DIRECTOR TÉCNICO	DIRECTIVO	009	01	5.761.996
39	DIRECTOR TÉCNICO	DIRECTIVO	009	07	6.800.355
40	SECRETARIO DE DESPACHO	DIRECTIVO	020	07	6.800.355
41	SECRETARIO DE DESPACHO	DIRECTIVO	020	12	7.807.232
42	JEFE DE OFICINA	DIRECTIVO	006	15	8.481.574
43	SECRETARIO DE DESPACHO	DIRECTIVO	020	15	8.481.574
44	JEFE OFICINA ASESORA	ASESOR	115	18	8.481.574



DECRETO N°

153

ARTÍCULO TERCERO. La Administración Municipal por medio de la Secretaría de Desarrollo Institucional realizará los ajustes correspondientes a los conceptos de pago de parafiscales, prestaciones sociales, seguridad social y demás emolumentos a que haya lugar, de acuerdo con las disposiciones legales.

ARTÍCULO CUARTO. Remitir copia del presente Acto Administrativo, a la Secretaría de Hacienda y a la Secretaría de Desarrollo Institucional, para los trámites propios de su competencia.

ARTÍCULO QUINTO. El presente Decreto rige a partir de su expedición, deja sin efecto cualquier disposición que le sea contraria.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el municipio de Sopó - Cundinamarca, el **28 DIC 2023**


MIGUEL ALEJANDRO RICO SUÁREZ
Alcalde Municipal de Sopó

Aprobó: Daniel Alejandro Marín Valencia – Jefe de Oficina Asesora Jurídica y de Contratación.
Revisó: Dr. Segundo H. Sanabria Alarcón – Secretario de Desarrollo Institucional