

**DECRETO N°**  
**029**

**"POR EL CUAL SE REAJUSTAN Y SE FIJAN LAS ASIGNACIONES BÁSICAS MENSUALES PARA LOS EMPLEADOS DEL NIVEL CENTRAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA FISCAL 2024"**

**LA ALCALDESA MUNICIPAL DE SOPÓ – CUNDINAMARCA**

En ejercicio de sus atribuciones Constitucionales y Legales, en especial las que le confieren el artículo 315 numeral 7 de la Constitución Política de Colombia, la Ley 136 de 1994 modificada en lo pertinente por la Ley 1551 de 2012, la Ley 4 de 1992, la Ley 909 de 2004, el Decreto 303 de 2024 y

**CONSIDERANDO**

Que, por disposición Constitucional y legal, el alcalde es la primera autoridad político – administrativa del municipio y le corresponde ejercer las funciones que la Constitución y la ley le han asignado.

Que la Constitución Política establece en el numeral 7° del artículo 315, que es función del Alcalde *"Crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones especiales y fijar sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes. No podrá crear obligaciones que excedan el monto global fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado"*.

Que el numeral 4° contenido en el numeral D del artículo 91 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, reglamenta la función contenida en numeral 7° del artículo 315 superior.

Que de conformidad con el artículo 12 de la Ley 4ª de 1992, corresponde al Gobierno Municipal fijar los emolumentos de los empleados públicos del nivel Central de la Administración, con sujeción al límite máximo salarial fijado por el Gobierno Nacional en desarrollo de la competencia asignada en el párrafo de mismo artículo.

Que la Corte Constitucional ha dispuesto en diversos fallos, entre ellas las Sentencias C-815 de 199, C-1064 de 2011 y C-1017 de 2003, que le corresponde a todo trabajador tanto del sector privado como público el derecho fundamental a mantener el poder adquisitivo de su salario, el cual consiste en el ajuste periódico del salario con el fin de contrarrestar el fenómeno económico de la inflación monetaria y asegurar que conserve su valor real en el tiempo, como una expresión de las garantías constitucionales del salario vital y móvil del artículo 53 Constitucional.

Que el Artículo 7 del Decreto Nacional N° 301 de marzo 5 de 2024, estableció el límite máximo salarial mensual para los empleados públicos de entidades territoriales para el año 2024, a partir de los niveles jerárquicos de los cargos contemplados en la planta de personal, señalando en el artículo 8, la prohibición de percibir asignaciones salariales superiores a los montos establecidos en el mismo Decreto.

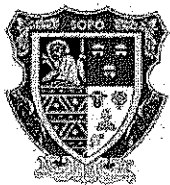
Que mediante Acuerdo Municipal No.023 de fecha 15 de diciembre de 2020, el Concejo municipal dispuso la adopción de la estructura de la Administración Municipal, se definieron las funciones de sus dependencias, se crearon y modificaron unas unidades administrativas y se dictaron otras disposiciones, el cual fue modificado por el Acuerdo Municipal No.003 de 2023 *"Por el cual se crea la Secretaría de Tránsito y Movilidad y se modifica la estructura administrativa de la Administración Central del Municipio de Sopó contenida en el Acuerdo 023 de 2020 y se dictan otras disposiciones"*.



N° SC-45931325



TR-SG-2019001997



## DECRETO N°

**029**

Que se expidió el Decreto Municipal No.052 de fecha 07 de junio de 2023 *"Por el cual se reajustan y se fijan las asignaciones básicas mensuales para los empleados del nivel central de la administración municipal para la vigencia fiscal 2023"*.

Que mediante el Decreto Municipal No.059 de fecha 26 de junio de 2023, se modificó la planta de personal de la Administración Central del Municipio de Sopó.

Que se expidió el Decreto Municipal No.060 del 26 de junio de 2023 *"Por el cual se distribuyen los cargos de la planta global de la Administración Central del Municipio de Sopó"*.

Que se expidió el Decreto Municipal No.063 de fecha 26 de junio de 2023 *"Por el cual se modifica el artículo Primero del Decreto Municipal N° 052 de fecha 07 de junio de 2023 "Por el cual se reajustan y se fijan las asignaciones básicas mensuales para los empleados del nivel central de la administración municipal para la vigencia fiscal 2023"*.

Que se expido el Decreto Municipal No. 149 de fecha 28 de diciembre de 2023 *"Por el cual se modifica el Decreto N° 059 "Por el cual se modifica la planta de empleos de la Administración Central del Municipio de Sopó, y se dictan otras disposiciones"*.

Que se expido el Decreto Municipal No. 150 de fecha 28 de diciembre de 2023 *"Por el cual se modifica el Decreto N° 060 de fecha 26 de Junio de 2023 "Por el cual se distribuyen los cargos de la planta global de la Administración Central del Municipio de Sopó"*.

Que se expidió el Decreto Municipal No. 153 *"Por el cual se modifica el Decreto N° 063 de fecha 26 de Junio de 2023 "Por el cual se reajustan y se fijan las asignaciones básicas mensuales para los empleados del nivel Central de la Administración Municipal para la vigencia fiscal 2023"*.

Que mediante Acuerdo municipal No. 023 de diciembre 15 de 2020, el Concejo municipal dispuso la adopción de la estructura de la administración municipal, se definieron las funciones de sus dependencias, se crearon y modificaron unas unidades administrativas y se dictaron otras disposiciones, modificado por el acuerdo municipal No. 003 de 2023 *"Por el cual se crea la Secretaría de Tránsito y Movilidad y se modifica la estructura administrativa de la Administración Central del Municipio de Sopó contenida en el Acuerdo 023 de 2020 y se dictan otras disposiciones"*.

Que en el Presupuesto de Gastos del Municipio de Sopó para la vigencia 2024, se apropiaron los recursos necesarios para reajustar las asignaciones salariales de los diferentes niveles de empleo, en un 10.88%, tal como lo dispuso el Gobierno Nacional.

Que la Secretaría de Hacienda Municipal expidió certificación la cual se adjunta al presente Decreto, en la cual se certifica que el Municipio de Sopó cuenta con los recursos suficientes en los rubros de Gastos de Personal para cubrir los costos del incremento salarial y el pago retroactivo de los empleados del sector central de la Administración Municipal desde el 1 de Enero de 2024 con un porcentaje de 10.88%.

Que en consecuencia de todo lo anterior, los salarios establecidos para los empleados del nivel central de la Administración Municipal, se ajustarán en el diez punto ochenta y ocho por ciento (10.88%), con retroactividad al 1 de enero de 2024.

En mérito de lo expuesto, la Alcaldesa municipal de Sopó,

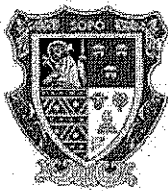
## DECRETA



N° SC-CER213325



TR-SG-2013001997



**DECRETO N°**  
**029**

**ARTÍCULO PRIMERO. REAJUSTAR** en un diez punto ochenta y ocho por ciento (10.88%) las asignaciones básicas mensuales para los empleados del nivel central de la Administración Municipal, **FIJANDO** los salarios para la vigencia fiscal 2024 con retroactividad al primero (01) de Enero de 2024, según los grados, niveles y clasificación de los mismos así:

No.	Descripción Cargo	Código	Grado	Nivel	Salario 2024
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	10	A	1.802.042
2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	11	A	1.866.917
3	CONDUCTOR	480	12	A	1.934.250
4	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	12	A	1.934.250
5	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	12	A	1.934.250
6	OPERARIO	487	12	A	1.934.250
7	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	14	A	2.086.357
8	OPERARIO	487	14	A	2.086.357
9	CONDUCTOR	480	16	A	2.239.282
10	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	16	A	2.239.282
11	AUXILIAR ÁREA SALUD	412	16	A	2.239.282
12	OPERARIO	487	18	A	2.416.165
13	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	18	A	2.416.165
14	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	20	A	2.571.536
15	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	22	A	2.728.920
16	CONDUCTOR	480	22	A	2.728.920
17	SECRETARÍA EJECUTIVA DEL DESPACHO	438	22	A	2.728.920
18	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	23	A	2.975.115
19	CONDUCTOR	480	23	A	2.975.115
20	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	03	T	3.147.936
21	TÉCNICO OPERATIVO	314	11	T	3.659.480
22	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	14	T	3.872.059
23	INSPECTOR DE POLICÍA	303	18	T	4.183.323
24	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	18	T	4.183.323
25	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	01	P	4.255.693
26	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	03	P	4.404.215
27	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	10	P	4.966.058
28	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	12	P	5.139.372
29	LÍDER DE PROGRAMA	206	14	P	5.318.730
30	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	215	14	P	5.318.730
31	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	14	P	5.318.730
32	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	17	P	5.599.577
33	COMISARIO DE FAMILIA	202	22	P	5.895.250
34	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	22	P	5.895.250
35	JEFE OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	115	07	AS	5.993.083
36	DIRECTOR TÉCNICO	009	01	D	6.388.902
37	DIRECTOR TÉCNICO	009	07	D	7.540.234
38	SECRETARIO DE DESPACHO	020	07	D	7.540.234
39	SECRETARIO DE DESPACHO	020	12	D	8.656.659
40	JEFE DE OFICINA	006	15	D	9.404.369
41	SECRETARIO DE DESPACHO	020	15	D	9.404.369
42	JEFE OFICINA ASESORA	115	18	AS	9.404.369

**ARTÍCULO TERCERO.** La Administración Municipal por medio de la Secretaría de Desarrollo Institucional realizará los ajustes correspondientes a los conceptos de pago de parafiscales, prestaciones sociales, seguridad social y demás emolumentos a que haya lugar, de acuerdo con las disposiciones legales.

**ARTÍCULO CUARTO.** Remitir copia del presente Acto Administrativo, a la Secretaría de Hacienda y a la Secretaría de Desarrollo Institucional, para los trámites propios de su competencia.



N° SC-CER412325



TR-SG-2019001997



0 2 9)

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en el municipio de Sopó - Cundinamarca, el 20 MAR 2024

**ALBA FABIOLA MUÑOZ RODRÍGUEZ**  
Alcaldesa Municipal de Sopó

Revisó: Cindy Johana Forero Rico - Jefe Oficina Asesora Jurídica Y De Contratación  
Revisó: Luis Alejandro Torres Zapata - Secretario de Desarrollo Institucional  
Revisó: BL Enterprise S.A.S. - Contratista  
Proyectó: Daniel Moreno Cortes - Técnico Administrativo (E).