

PLAN DE DESARROLLO: "SOPÓ LO CONSTRUIMOS TODOS" 2012-2015																	PROGRAMA			6/20									
COMPONENTE DE EFICACIA - PLAN DE ACCIÓN - VIGENCIA 2014																													
EJE:		1. EJE DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL			OBJETIVO DEL EJE / DIMENSIÓN:		Lograr una Administración enfocada al servicio de la comunidad, con funcionarias y funcionarios que demuestren vocación de servicio, compromiso y sentido de pertenencia, y que tengan los conocimientos requeridos para ejercer su cargo, como base de la calidad en el servicio público.						SECTOR :																
PROGRAMA:		1.1. BUENAS PRACTICAS DE GOBIERNO			OBJETIVO PROGRAMATICO		Fortalecer las capacidades del Municipio, promover una gestión pública orientada a resultados, garantizar una estructura administrativa y financiera adecuada, mejorar la focalización del gasto social y mejorar el desempeño integral del municipio						RESPONSABLE DEL PROGRAMA		CARGO	SECRETARIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TALENTO HUMANO													
FECHA DE PROGRAMACIÓN:					FECHA DE INFORME DE EJECUCIÓN				FECHA DE CORTE EJECUCIÓN						NOMBRE	Dr Oscar Leonardo Paredes Corredor													
No MR	META DE RESULTADO				INDICADOR	LINEA BASE	META CUATRIENIO	META VIGENCIA (2014)	META ALCANZADA 1º SEMESTRE	META ALCANZADA 2º SEMESTRE	% E/EJU	INDICADOR PROXY					SEGUIMIENTO/AVANCE A INDICADOR PROXY												
1	Capacitar y ofrecer beneficios e incentivos al 100 % de los funcionarios de la Administración municipal				Proporción de funcionarios capacitados.	(85 /85) * 100 = 100	100%				#1DIV/0!																		
No MP	PROYECTO	CODIGO REGISTRO PROYECTO	META DE PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR	LINEA BASE	META CUATRIENIO	META VIGENCIA(2014)	META ALCANZADA 1º SEMESTRE	META ALCANZADA 2º SEMESTRE	% EJECUCIÓN META	RECURSOS FINANCIEROS (MILES DE PESOS)										GERENCIA							
												RECURSO PROPIO		SGP ESPECIFICO		SGP LIBRE DESTINACION		FONDOS ESPECIALES		OTROS		TOTAL		% EJECUCIÓN META	POBLACION BENEFICIADA		VERIFICACIÓN	COOPERANTE	RESPONSABLE DIRECTO
												P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		No	TIPO (CICLO/CONDICIÓN)			
3			Implementar el Plan de salud ocupacional desde el primer año.	Nº	Rendimiento del plan						#1DIV/0!	.								0	0	#DIV/0!							
5			Elaborar el plan de dotación de los equipamientos administrativos a partir del primer año, y a partir de sus resultados diseñar las estrategias de implementación.	Nº							#1DIV/0!	0								0	0	#DIV/0!							
TOTALES			EJECUCIÓN META PRODUCTO								#####	EJECUCIÓN RECURSOS PROGRAMADOS										####							

ELABORÓ /NOMBRE		FIRMA		REVISÓ/NOMBRE		FIRMA	
CARGO				CARGO			
FECHA				FECHA			

PRIMERA INFANCIA (0 a 5 años)
INFANCIA (6 a 11 años)
ADOLESCENCIA (12 A 17 años)
JUVENTUD (18 a 26 años)
ADULTO (27 a 59 años)

ADULTO MAYOR (60 años en adelante)
DISCAPACITADO
DESPLAZADO
INDÍG, RAIZALO AFROC
RED UNIDOS
SIN NOVED